|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **УПЪЛНОМОЩЕНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА МИНИСТРИ** | Документи на Комитета на министрите | **CM(2020)27-addfinal** | 11 март 2020 |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **1370-то заседание, 11 март 2020 г.**  2 Демокрация и политически въпроси    **2.4 Европейски комитет по демокрация и управление (CDDG)**  б. Насоки по публична етика |

**Насоки по публична етика на Комитета на министрите на Съвета на Европа**

*(Приети от Комитета на министрите на 11 март 2020 г.,* *на 1370-ото заседание на упълномощените представители на министрите)*

Комитетът на министрите,

Като има предвид, че целта на Съвета на Европа е да постигне по-голямо единство между своите членове за целите на запазването и осъществяването на идеалите и принципите, които са тяхно общо наследство;

Като има предвид, че публичната етика е основен елемент на една правилно функционираща и ефективна демокрация, която е обща цел за всички държави–членки на Съвета на Европа;

Като има предвид, че укрепването на публичната етика е ефективно средство за изграждане и възстановяване на доверието на гражданите в публичните институции;

Като има предвид, че изискванията и очакванията на гражданите по отношение на публичната етика са легитимни, по-ясно изразени, отколкото в миналото, и са от значение за всички длъжностни лица, които имат публични отговорности, включително членовете на изпълнителната власт и националните парламенти, заемащите съдебни длъжности, местните и регионалните представители на изборни длъжности и държавните служители на национално, регионално и местно равнище;

Като има предвид, че почтеността, законността, обективността, прозрачността, честността, лидерството и отчетността на лицата, упражняващи публични отговорности, както и спазването на закона от тях и правните стандарти в собственото им поведение, са от решаващо значение за гарантиране на доброто управление и зачитането на върховенството на закона;

Като взе предвид необходимостта от допълване на Препоръка № R (2000) 10 на Комитета на министрите към държавите-членки относно кодексите за поведение на държавните служители и като има предвид, че развитието, настъпило след приемането ѝ, оправдава тези насоки, които обхващат по-широк персонален и материален обхват;

Като се вземат предвид:

— Конвенцията за защита на правата на човека и основните свободи (1950 г.) (ETS № 5);

— Наказателната конвенция относно корупцията (1999 г.) (ETS № 173);

— Гражданската конвенция относно корупцията (1999 г.) (ETS № 174);

— Препоръка [CM/Rec(2017)2](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?Reference=CM/Rec(2017)2) на Комитета на министрите към държавите-членки относно правното регулиране на лобистките дейности в контекста на вземането на публични решения;

— Препоръка [CM/Rec(2014)7](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?Reference=CM/Rec(2014)7) на Комитета на министрите към държавите-членки относно защитата на лицата, сигнализиращи за нередности;

— Препоръка [CM/Rec(2010)12](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?Reference=CM/Rec(2010)12) на Комитета на министрите към държавите-членки относно съдиите: независимост, ефикасност и отговорности;

— Стратегията за иновации и добро управление на местно ниво, включително 12-те принципа за добро демократично управление, приложена към Декларацията от Валенсия, приета на 15—16 октомври 2007 г. на 15-ата сесия на Конференцията на европейските министри, отговарящи за местното и регионалното управление;

— Препоръка [Rec(2003)4](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?Reference=Rec(2003)4) на Комитета на министрите към държавите-членки относно общите правила срещу корупцията при финансирането на политическите партии и предизборните кампании;

— Резолюция (97) 24 на Комитета на министрите относно двадесетте ръководни принципа за борба с корупцията.

Като се вземат предвид дейностите на Парламентарната асамблея на Съвета на Европа, свързани с почтеността и корупцията, включително:

— Резолюция 2170 и Препоръка 2105 (2017) относно насърчаването на почтеността в управлението с цел справяне с политическата корупция;

— Резолюция 2300 и Препоръка 2162 (2019) относно подобряването на защитата на лицата, сигнализиращи за нередности, в цяла Европа;

— Резолюции 2060 (2015) относно подобряването на защитата на лицата, подаващи сигнали за нередности, и Резолюция 1729 (2010) относно защитата на „лицата, сигнализиращи за нередности“;

Като има предвид също така дейностите на Конгреса на местните и регионалните власти на Съвета на Европа във връзка със запазването на почтеността, справянето с конфликтите на интереси и насърчаването на откритостта и прозрачността, включително:

— Резолюция 435 (2018) и Препоръка 424 (2018) относно прозрачността и откритото управление;

— Резолюция 433 (2018) относно Европейския кодекс за поведение за всички лица, участващи в местното и регионалното управление;

— Резолюция 434 (2018) и Препоръка 423 (2018) относно конфликтите на интереси на местно и регионално равнище;

Като взе предвид работата, извършена от Групата държави срещу корупцията (GRECO), а именно нейния доклад „Предотвратяване на корупцията – членове на Парламента, съдии и прокурори (четвърти кръг на оценка) – заключения и тенденции"(2017 г.), както и нейните констатации и препоръки във връзка с петия кръг на оценка „Предотвратяване на корупцията и насърчаване на почтеността в централните правителства (висши изпълнителни функции) и правоприлагащите агенции“;

Като има предвид също така работата на Европейската комисия за демокрация чрез право (Венецианската комисия), включително на Венецианската комисия и на OSCE/ODIHR „Съвместни насоки за предотвратяване и реагиране на злоупотребата с административни ресурси по време на изборните процеси“ (CDL-AD(2016)004) и на Венецианската комисия „Кодекс на добрите практики в областта на политическите партии“ (CDL-AD(2009)002);

Като взеха предвид текстовете, приети от органите и структурите на Съвета на Европа, които, макар и да не са конкретно свързани с публичната етика, включват разпоредби и препоръки, свързани с поведението на държавните служители, включително:

     — Препоръка [CM/Rec(2019)1](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?Reference=CM/Rec(2019)1) на Комитета на министрите към държавите-членки относно предотвратяването и борбата със сексизма и приложените към нея насоки;

     — Препоръка [CM/Rec(2019)3](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?Reference=CM/Rec(2019)3) на Комитета на министрите към държавите-членки относно надзора на дейността на местните власти;

     — Резолюция 2275 (2019) на Парламентарната асамблея относно ролята и отговорностите на политическите лидери в борбата с речта на омразата и нетолерантността;

     — Обща политическа препоръка № 15 на ЕКРН относно борбата с речта на омразата

Като взема под внимание докладите на генералния секретар на Съвета на Европа, озаглавени „Състояние на демокрацията, правата на човека и върховенството на закона в Европа“;

Като взема под внимание също така препоръката на Съвета по публична почтеност към Организацията за икономическо сътрудничество и развитие, приета през 2017 г., в която се посочва, че публичната почтеност е последователното привеждане в съответствие и придържане към споделени етични ценности, принципи и норми за защита и даване на приоритет на обществения интерес пред частните интереси в публичния сектор,

Приема следните насоки, като приканва държавите-членки да ги използват възможно най-широко и да гарантират превода им на официалните езици и разпространението им сред публичните организации в съответните държави, и/или да поверят тези задачи на компетентните публични органи в съответствие с приложимите конституционни и други законодателни разпоредби.

**А. Обхват и цел**

1.    Тези насоки имат за цел да помогнат на държавите–членки на Съвета на Европа, да създадат всеобхватна и ефективна рамка по публична етика. Рамката по публична етика рамка следва да се основава на принципите на публичната етика и следва да включва, където е уместно, стратегии, законодателство, разпоредби, кодекси за поведение и насоки, които работят заедно, за да позволят и включат етични практики във всички дейности на публичните организации и във вземането на решения и действията на държавните служители.

2.    Чрез създаването на рамка по публична етика държавите-членки се насърчават да развиват и поддържат култура на най-високи стандарти на поведение от страна на държавните служители и/или да възлагат тези задачи на компетентните публични органи в съответствие с техните приложими конституционни или други законодателни разпоредби. Това ще насърчи както етичната култура в публичните организации, така и увереността и доверието на гражданите в държавните служители и институции, които ги представляват, да вземат решения, засягащи живота им, или са отговорни за предоставянето на публични услуги.

**Б. Условия**

1.      Условията за ефективна рамка по публична етика включват:

а. зачитане на правата на човека и основните свободи

б. зачитане на върховенството на закона;

в. зачитане на демократичните норми, включително спазването на 12-те принципа на Съвета на Европа за добро демократично управление, при които се гарантира ефективна политическа демокрация;

г. създаването и поддържането от страна на държавата-членка на политическа, правна и на практика благоприятна среда за насърчаване, улесняване и поддържане на това уважение.

**В. Определения**

1.      За целите на настоящите насоки се прилагат следните определения:

а. Терминът „публична етика“ се отнася до практическото прилагане на етични стандарти от страна на държавните служители, при което общественото благо се поставя пред частните интереси, в съответствие със закона, така че да се запази и укрепи увереността и доверието на гражданите в действията и решенията на държавните служители и публичните организации.

б. „Държавен служител“ включва:

i. лица, които са избрани или назначени на публичен мандат или длъжност, като членове на национално и регионални правителства, членове на национални и регионални законодателни органи, местни изпълнителни органи и местни изборни представители и заемащи съдебни длъжности;

ii.     лица, които са наети от публична организация, както е дефинирана по-долу;

iii.   лица, които действат от името на публична организация, без да са избрани, назначени на публичен мандат или длъжност или наети от обществена организация.

в. „публична организация“ е национална, регионална или местна институция или администрация; дружество или подобно образувание, управлявано или финансирано от подобна институция или администрация, или от държавата; или субект от частния сектор, включително организации с нестопанска цел, предоставящи публични услуги.

г. „конфликт на интереси“ е ситуация, в която държавният служител има частен интерес, който е такъв, че влияе или изглежда, че влияе върху безпристрастното и обективно изпълнение на неговите задължения. Частните интереси на държавния служител включват всички действителни, потенциални или предполагаеми облаги за него самия или за свързани лица, включително предимства, произтичащи от активи, доходи и пасиви, независимо дали са финансови или граждански. Понятието „свързани лица“ включва съпруг(а) или партньор, всяко друго лице, с което държавния служител живее в семейни отношения – деца, доведени деца или родители, както и приятели и лица или организации и институции, с които има или е имал делови, политически или социални връзки.

**Г. Принципи на публичната етика**

1.      Следните принципи се прилагат за всички държавни служители.

а. Законосъобразност – държавните служители трябва да действат и да вземат решения в съответствие със закона.

б. Почтеност – държавните служители трябва да поставят задълженията на публичната служба над частните интереси при изпълнението на своите мандати или функции.

в. Обективност – при изпълнението на своите мандати или функции държавните служители трябва да действат и да вземат решения безпристрастно, справедливо и достойно, като използват най-добрите доказателства и без дискриминация или пристрастност.

г. Отчетност – при изпълнението на своите мандати или функции държавните служители носят отговорност за своите действия и трябва да се подложат на необходимия за това контрол.

д. Прозрачност – при изпълнението на своите мандати или функции държавните служители следва да действат и вземат решения по открит и прозрачен начин, да осигуряват достъп до информация и да улесняват разбирането за начина, по който се водят обществените дела.

е. Честност – Държавните служители трябва да бъдат честни.

ж. Уважение – Държавните служители трябва да се държат с учтивост и внимание към другите.

з. Лидерство – Държавните служители трябва да демонстрират принципите на публичната етика в собственото си поведение, като същевременно подкрепят и популяризират тези принципи и се противопоставят на лошото етично поведение.

**Д. Рамка по публична етика – стандарти за поведение**

1.    Основана на принципите на публичната етика, рамката по публична етика следва да предвижда стандарти и задължения за държавните служители и публичните организации. Тези стандарти и задължения трябва да обхващат следните области:

а. индивидуални интереси на държавните служители и на свързаните лица, декларация за тези интереси и справянето с конфликтите на интереси;

б. дейности на държавните служители, които са извън тяхната функция или мандат, декларирането на тези външни дейности, класификацията на разрешените и забранени външни дейности за различните категории държавни служители, както и реда и условията за участие във външни дейности;

в. дейности, предприети от държавните служители след назначаването им или след края на мандата им;

г. подаръци, услуги и гостоприемство, предлагани или получени от държавни служители и публични организации;

д. използването на публични ресурси, оборудване и имущество от държавни служители и публични организации;

е. мерки за вътрешен контрол и отчетност на публичните организации в областта на обществените поръчки, договорите и изплащането на безвъзмездни средства;

ж. изискванията на професионалните организации, които се отнасят до категориите държавни служители;

з. защитата на лицата, сигнализиращи за нередности, в съответствие с Препоръка [CM/Rec(2014)7](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?Reference=CM/Rec(2014)7) на Комитета на министрите до държавите-членки относно защитата на лицата, сигнализиращи за нередности;

и. лобистки дейности в съответствие с Препоръка [CM/Rec(2017)2](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?Reference=CM/Rec(2017)2) на Комитета на министрите до държавите-членки относно правното регулиране на лобистките дейности в контекста на вземането на публични решения;

й.    прозрачно, делегирано вземане на решения и ясни изисквания за докладване;

к.    достъп на гражданите до информация, включително презумпция в полза на разкриването;

л.    достъп до документи и повторно използване на документи от държавните служители;

м. обработка на информацията и поверителността от страна на държавните служители;

н. използване на интернет от държавните служители, включително социалните медии;

о. малтретиране и тормоз;

п. насърчаване на равенството и многообразието, наред със забраната на дискриминацията и езика на омразата;

р.    сигнализиране за нарушения на кодекса за поведение, приложим за държавните служители.

2.    По този начин рамката по публична етика ще осигури яснота по отношение на стандартите за поведение, които гражданите следва да могат да очакват от всички държавни служители и публични организации.

а. при изпълнение на задълженията си всички държавни служители трябва:

i. да избягват всяка ситуация, при която за тях може да възникне конфликт на интереси, и незабавно да излизат от всяка потенциално проблемна ситуация, като същевременно спазват съответните правила за справяне с конфликти на интереси, включително правилата за разкриване;

ii.    да се въздържат от използване на публични ресурси за лични цели или по какъвто и да е друг начин, който противоречи на закона;

iii.   да не приемат за себе си или за свързани лица подаръци, покани и жестове на гостоприемство, придобивки и услуги, дарения и други облаги, които биха могли или разумно биха могли да бъдат възприети, че ги поставят в неуместно задължение; да не изискват или да искат за себе си или за свързано лице подаръци и облаги;

iv.    да подават всички декларации в съответствие с приложимите правила за своите активи, приходи, пасиви и други интереси, както и тези на свързаните лица;

v. да избягват участие в забранени външни дейности през периода на заетост или мандат и след този период в съответствие с приложимите правила, като избягват дейности, чрез които биха получили лична или професионална изгода в качеството си на държавен служител;

vi.   да избягват всякакво усещане за предразсъдъци или фаворизиране, включително непотизъм;

vii.   да избягват дискриминацията, да се въздържат от езика на омразата, тормоз или малтретиране, да зачитат равенството и многообразието и да работят активно за култура на справедливост и толерантност, която цени многообразието;

viii. да избягват да създават или използват информация и доказателства по подвеждащ или неточен начин;

ix.   да упражняват дискретност при работа с информация от поверителен или частен характер.

б. При изпълнението на своите задължения, държавните служители, които са членове на национални правителства или членове на правителство на региони със законодателни правомощия, трябва:

i. да се отчитат пред съответния законодателен орган за своите действия и решения, както и за действията и решенията, взети от министерствата и органите, за които те отговарят;

ii.    да предоставят точна и достоверна информация на своя законодателен орган и да бъдат открити и прозрачни за този орган и за широката общественост, при спазване на всички ограничения, които са необходими в съответствие със закона;

iii.   отдават значение на спазването на правилата и задълженията, свързани с контактите с лобисти и други трети страни, които популяризират въпроси или подкрепят определени интереси;

iv.   след изтичането на мандата си да заемат длъжности, които са в съответствие със закона за започване на работа, след като са заемали длъжност като член на национално или регионално правителство.

в. При изпълнението на своите задължения държавните служители, които са членове на национални парламенти или членове на регионални събрания със законодателни правомощия, следва да:

i. гарантират, че техните действия и решения са открити, прозрачни и отговорни пред техните избиратели;

ii.    придават значение на действията в съответствие с правилата и задълженията, съдържащи се в техните декларации за имущество, приходи, пасиви и други интереси;

iii.   отдават значение на спазването на правилата и задълженията, свързани с контактите с лобисти и други трети страни, които популяризират въпроси или подкрепят определени интереси;

iv.   след приключване на мандата си, да заемат длъжности, които са в съответствие със закона за започване на работа, след като са заемали длъжност като член на национален или регионален законодателен орган.

г. При изпълнението на своите задължения държавните служители, които са в изпълнителната власт и/или са изборни представители на местно ниво, или са в изпълнителните органи и/или изборни представители на региони без законодателни правомощия, трябва да спазват описаното по-горе поведение за членовете на националните правителства и законодателни органи, където е приложимо.

д. Държавните служители, заемащи съдебна длъжност, трябва:

i. да правораздават безпристрастно в съответствие със закона, с компетентност, старание и лоялност, като по този начин се запазва и укрепва общественото доверие в почтеността, безпристрастността и независимостта на съдебната власт;

ii.    да действат по всяко време, включително в личния си живот, по начин, който поддържа и е в съответствие с независимостта на съдебната им функция;

iii.   да зачитат поверителността на своите обсъждания и да действат по начин, който съответства на ролята и статута на тяхната длъжност, включително във връзка с упражняването на дискретност в публични изявления, независимо по какъв начин могат да бъдат направени, и да ограничават участието си в обществени дебати и ангажираността си с медиите.

е. При изпълнението на своите задължения държавните служители, които са наети на работа от публична организация или които действат от името на публична организация, без да са били избрани, назначени на публичен мандат или длъжност или наети от обществена организация, трябва:

i. да действат по неутрален начин по отношение на политическите партии и да не позволяват дейностите им да се използват за партийни цели;

ii.    да демонстрират професионализъм в обслужването на гражданите с компетентност и да действат по начин, който показва уважение и учтивост към всички;

iii.   да упражняват правото си на преценка, когато е уместно, при публичното съобщаване на своите лични възгледи, с всякакви средства, които биха могли да бъдат направени;

iv.   да гарантират, че публичните ресурси не се използват за политическа партия, за друга политическа дейност или за провеждане на кампании, различни от предвидените в законодателството;

v. да се въздържат от всякакви политически или други дейности, които биха могли да възпрепятстват изпълнението на техните функции или да подкопаят доверието на обществеността и техните работодатели в способността им да изпълняват задълженията си безпристрастно и лоялно;

vi.   да спазват правилата, разпоредбите и законодателството във връзка с техните политически дейности и възгледи, членство или дейност в политическа партия и/или при започване на политическа дейност.

**Е. Рамка по публична етика – компоненти**

1.         Компонентите на рамката по публична етика следва да разполагат с достатъчно ресурси, за да се гарантира ефективно прилагане, и трябва да включват следното:

*Стратегия*

2.           Трябва да има национална стратегия по публична етика, която да може да бъде адаптирана към регионалното и местното равнище. Съдебната и законодателна власт трябва да запазят необходимата независимост от плановете, въведени от правителството.

*Институции*

3.           Трябва да има независим орган или органи, които да осигуряват обективен контрол и да насърчават прозрачността в обществения живот. Тези органи следва да имат подходящо равнище на надзор по въпроси, които включват, но не се ограничават до:

а. събиране и публикуване на декларации за интереси;

б. правила за подаръци и жестове на гостоприемство и регистри;

в. предоставяне на съвети и примери за добри практики и изготвяне и публикуване на насоки по етични въпроси;

г. даване на разрешение, при определени обстоятелства, във връзка с дейности, извършвани след напускане на съответната позиция и външни дейности.

*Законодателство и разпоредби*

4.         Трябва да има законодателство и/или разпоредби, които предвиждат:

а. изисквания за кодекси за поведение за всички държавни служители, предвиждащи различни кодекси за различните категории държавни служители;

б. изисквания към всички публични организации да гарантират наличието на стабилни процеси за управление на риска, за да се оценят и идентифицират настоящите и възникващите етични рискове за дейностите, например при разработването на нови модели за предоставяне на обществени услуги;

в. изисквания по отношение на държавните служители, които са наети от публична организация или които действат от името на публична организация, без да са били избрани или назначени на публичен мандат или длъжност, а именно:

i. открит и справедлив процес на набиране и подбор, който ще допринесе за развитието на равните възможности; процесите за подбор на персонал следва да са съобразени с основните ценности, които се изискват от кандидатите за работа в публичния сектор;

ii.    мобилността на служителите, като се отчита, че изискванията или насоките относно мобилността могат да спомогнат за предотвратяване и намаляване на риска от корупция.

г. изисквания по отношение на държавните служители на изборна длъжност, а именно:

i. провеждането на избори и предизборни кампании, включително информацията за кампанията, която трябва да бъде декларирана;

ii.     упражняването на техния мандат;

iii.    задължението на публичните органи да гарантират на избраните представители предоставянето на достатъчно ресурси за изпълнение на техните мандати по прозрачен начин.

*Кодекси за поведение*

5.             Кодексите за поведение играят специална роля за гарантиране на ефективността на рамката по публична етика с акцент върху отговорността на отделните лица за тяхното поведение, а не върху разчитането на външен орган или други страни за надзор и регулиране на поведението.

6.             Стандартите за поведение за различните категории държавни служители следва да бъдат определени в специални кодекси. Тези кодекси следва:

а. да разглеждат ключовите въпроси и рискове, свързани с поддържането на етични стандарти в съответствие с обществените промени;

б. да допълват професионалните стандарти;

в. да бъдат включени в Правилника за дейността на държавни служители, когато е уместно;

г. да бъдат изготвени по ясен и сбит начин, да се публикуват и да са достъпни за длъжностните лица и гражданите;

д. да бъдат редовно преразглеждани и актуализирани, когато е необходимо.

7.             Всички кодекси за поведение следва да отразяват принципите на публичната етика и стандартите за поведение, описани в настоящите насоки, и следва да отразяват стандартите на Съвета на Европа, по-специално относно лобирането, защитата на лицата, сигнализиращи за нередности, и предотвратяването на езика на омразата и дискриминацията.

8.             Кодексите за поведение на държавните служители, които са наети от публична организация или които действат от името на публична организация, без да са били избрани или назначени на публичен мандат или длъжност, трябва също така да отразяват образеца на кодекс, установен от Комитета на министрите в неговата Препоръка № R (2000) 10 към държавите-членки относно кодексите за поведение на държавните служители.

9.             Кодексите за поведение, приложими за изборните представители и заемащите съдебни длъжности, следва да отразяват необходимата им независимост от правителството.

*Насоки*

10.          Трябва да има насоки за засилване на изискванията на законодателството, регламентите и кодексите за поведение. Освен това тези насоки биха могли да обхващат:

а. приемането от страна на публичните организации на мисия и ценности, които излагат очакванията за обноските и поведението на техните държавни служители;

б. управлението на персонала, като етичното поведение да бъде включено по-специално, като важен елемент от оценката на изпълнението;

в. задължението на всички ръководители в дадена публична организация да бъдат модели за подражание на етично поведение при вземането на решения и поведението им;

г. осигуряване на първоначално и непрекъснато обучение и развитие за всички държавни служители, за да се гарантират най-високи стандарти на поведение при изпълнението на техните публични функции и мандати;

д. въпроси, свързани с поведението на изборните представители и заемащите съдебни длъжности, които са независими от правителството – подготовката и приемането на такива насоки се предприемат по начин, който е в съответствие с тази независимост.

**Ж. Рамка по публична етика – преодоляване на недостатъците**

1.         Трябва да има ясни механизми и процедури за разследване и справяне с евентуални нарушения на етичните стандарти или други въпроси, предизвикващи загриженост във връзка с публичната етика. Те трябва да включват:

а. ясни процедури за разглеждане на жалби и оплаквания от обществеността и от държавни служители, когато има подозрения за нарушаване на етичните стандарти;

б. защитни мерки за лицата, сигнализиращи за нередности, с цел предотвратяване на преки или непреки ответни действия с цел отмъщение от страна на публичната организация, към която принадлежат или са принадлежали, както и от страна на държавните служители на тази обществена организация. Тези форми на ответни действия с цел отмъщение могат да включват освобождаване от длъжност, отстраняване, понижаване, загуба на възможности за повишение, наказателни трансфери, намаляване или удръжки от заплатите, тормоз или всякакво друго наказателно или дискриминационно третиране;

в. официални механизми за независимо разследване на предполагаеми нарушения на кодекса за поведение на държавните служители на изборни длъжности;

г. официални механизми за независимо разследване на предполагаеми нарушения на кодекса за поведение на съдебната власт, предвидени в закона;

д. формален механизъм за независимо разследване на предполагаеми нарушения на кодекса за поведение на членовете на националните или регионалните законодателни органи – както този механизъм, така и Кодексът се определят от съответния законодател;

е. установяване на подходящи и пропорционални дисциплинарни и наказателни санкции за всяка категория държавните служители, като лицата, отговорни за налагането на санкции, разполагат с подходящи правомощия за тази дейност.